

ABS01 - Datos Globales Absentismo

Listado de CCC considerados en el presente informe:

CIF	CCC	Nombre
P-00600000-D	0111/06/0000017589	DIPUTACION PROVINCIAL DE BADAJOZ
	0111/06/0001003833	DIPUTACION PROVINCIAL DE BADAJOZ
	0111/06/0001006342	DIPUTACION PROVINCIAL DE BADAJOZ
	0111/06/0001008049	DIPUTACION PROVINCIAL DE BADAJOZ
	0111/06/0001009197	DIPUTACION PROVINCIAL DE BADAJOZ
	0111/06/0001016012	DIPUTACION PROVINCIAL DE BADAJOZ
	0111/06/0001138447	DIPUTACION PROVINCIAL DE BADAJOZ
	0163/06/0001110815	DIPUTACION PROVINCIAL DE BADAJOZ
P-00600043-D	0111/06/0001061233	CONSORCIO PREST SERVICIO PREVENCION Y EXT INCENDIO
	0111/06/0001061234	CONSORCIO PREST SERVICIO PREVENCION Y EXT INCENDIO
	0111/06/0001061235	CONSORCIO PREST SERVICIO PREVENCION Y EXT INCENDIO
	0111/06/0001075933	CONSORCIO PREST SERVICIO PREVENCION Y EXT INCENDIO
	0111/06/0001075934	CONSORCIO PREST SERVICIO PREVENCION Y EXT INCENDIO
	0111/06/0001075963	CONSORCIO PREST SERVICIO PREVENCION Y EXT INCENDIO
	0111/06/0001075964	CONSORCIO PREST SERVICIO PREVENCION Y EXT INCENDIO
P-00600044-B	0111/06/0001061359	CONSORCIO GESTION SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
	0111/06/0001061362	CONSORCIO GESTION SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
	0111/06/0001061364	CONSORCIO GESTION SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
	0111/06/0001061365	CONSORCIO GESTION SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

ABS01 - Datos Globales Absentismo

Listado de CCC considerados en el presente informe:

CIF	CCC	Nombre
P-05600002-I	0111/06/0001116410	ORGANISMO AUTONOMO PROVINCIAL DE RECAUDACION
	0111/06/0001116411	ORGANISMO AUTONOMO PROVINCIAL DE RECAUDACION
	0111/06/0001116412	ORGANISMO AUTONOMO PROVINCIAL DE RECAUDACION
	0111/06/0001116413	ORGANISMO AUTONOMO PROVINCIAL DE RECAUDACION
Q-00600573-J	0111/06/0001128279	PATRONATO PROVINCIAL DE TURISMO Y TAUROMAQUIA
	0111/06/0001128280	PATRONATO PROVINCIAL DE TURISMO Y TAUROMAQUIA
	0111/06/0001128281	PATRONATO PROVINCIAL DE TURISMO Y TAUROMAQUIA
	0111/06/0001138101	PATRONATO PROVINCIAL DE TURISMO Y TAUROMAQUIA

Aviso legal

"Este informe contiene datos personales protegidos por el Reglamento General de Protección de Datos y por la Ley de Protección de Datos, que la empresa necesita conocer para la correcta gestión de las contingencias.

La información que se suministra tiene carácter confidencial, y se dirige exclusivamente a la empresa destinataria de referencia. Los datos personales incluidos en este Informe **no podrán** ser cedidos, ni comunicados a terceros. **Si usted no es la persona destinataria, o entre sus funciones no está la recepción y acceso a este tipo de documentos en representación de la empresa destinataria,** ha recibido este Informe por error, o tiene conocimiento del mismo por cualquier motivo, le rogamos proceda a destruirlo o borrarlo, y en todo caso se abstenga de utilizar, reproducir, alterar, archivar o comunicar el mismo a terceros, todo ello bajo

pena de incurrir en responsabilidades legales”.



22-03-2019

Muy Sres. nuestros:

Se adjunta el informe de absentismo correspondiente al periodo comprendido entre los meses de enero y marzo del ejercicio 2019 en el que se han incluido los expedientes registrados hasta el 08/03/2019, en comparativa con el sector y ámbito geográfico seleccionado.

Este informe contiene:

- Resumen y evolución numérica y gráfica del Índice de Absentismo absoluto Total.
- Resumen y evolución de los costes totales de absentismo para las empresas y para FREMAP.
- Evolución numérica y gráfica del Índice de Absentismo absoluto por Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.
- Evolución numérica y gráfica del porcentaje de pendientes de alta por Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.
- Evolución numérica y gráfica del Índice de Incidencia.
- Evolución del Índice de Absentismo absoluto por Contingencias Comunes.
- Evolución numérica y gráfica del porcentaje de pendientes de alta de Contingencias Comunes.
- Evolución numérica y gráfica del Índice de Frecuencia.
- Evolución numérica y gráfica del Índice de Absentismo absoluto por Riesgo de Embarazo y Lactancia.

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para saludarles muy atentamente.

 **FREMAP**

ABSENTISMO TOTAL

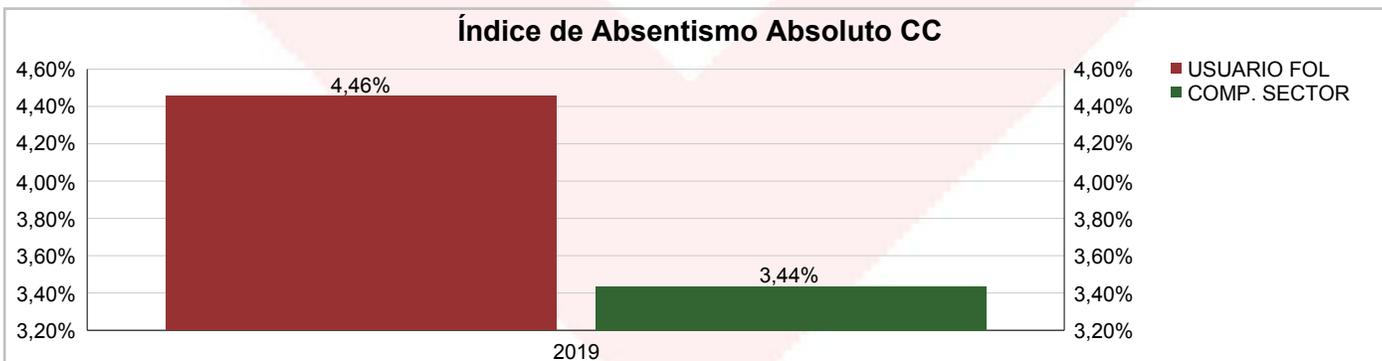
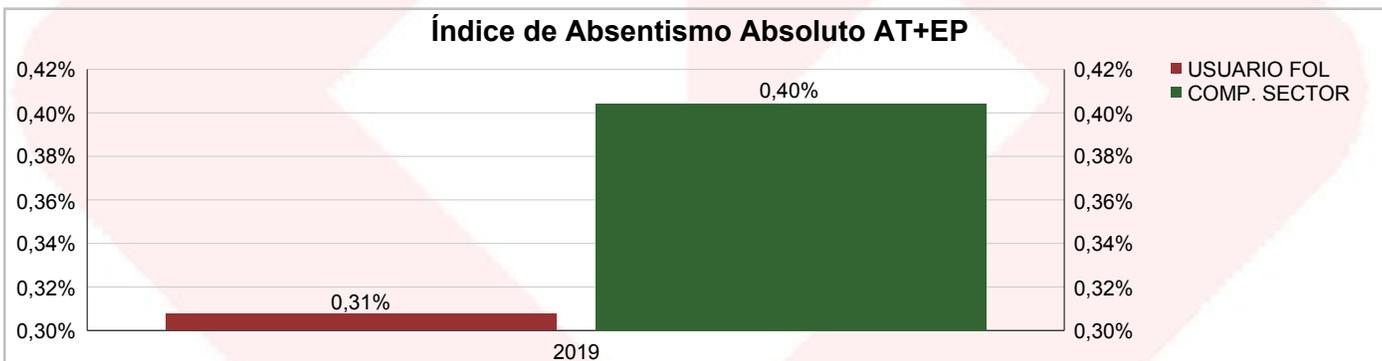
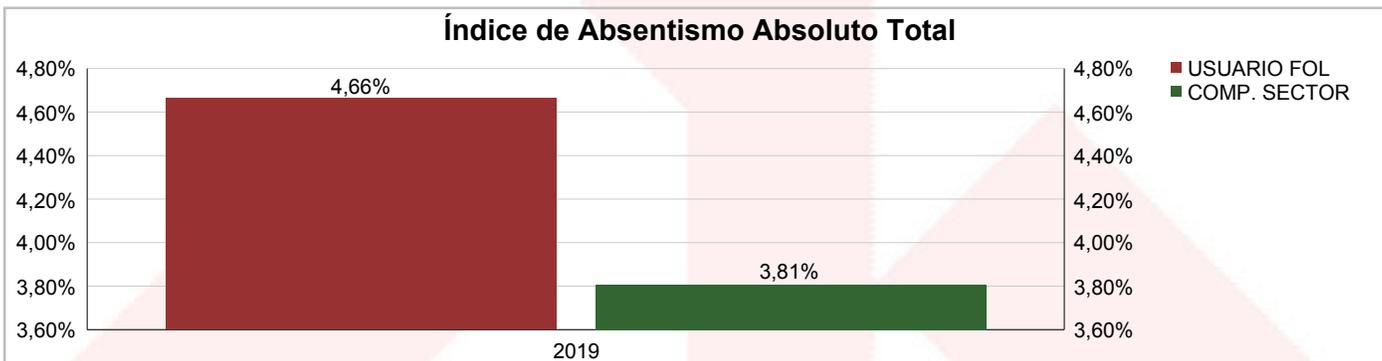


PERIODO: ENERO a MARZO

COMP. SECTOR: CNAE TODOS

RESUMEN DE ÍNDICES DE ABSENTISMO ABSOLUTO EN EL PERIODO

	2019	
	USUARIO FOL	COMP. SECTOR
Índice de Absentismo Absoluto Total	4,66%	3,81%
Índice de Absentismo Absoluto AT+EP	0,31%	0,40%
Índice de Absentismo Absoluto CC	4,46%	3,44%



ABSENTISMO TOTAL



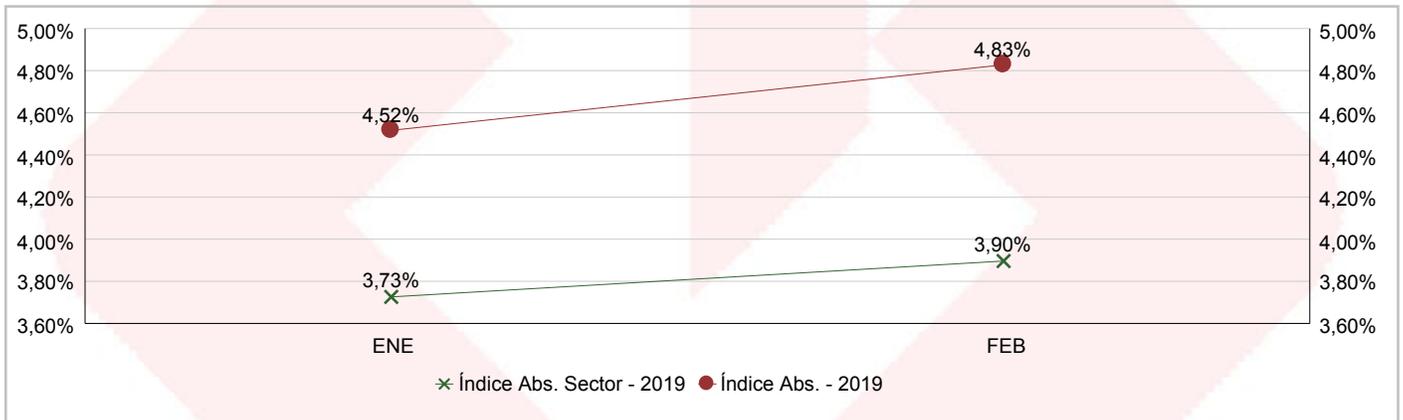
PERIODO: ENERO a MARZO

COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE ABSENTISMO ABSOLUTO TOTAL

	2019			
	Días de Baja	Días Trab.	Índice Abs.	Índice Abs. Sector
ENERO	2.010	44.504	4,52%	3,73%
FEBRERO	1.918	39.730	4,83%	3,90%
TOTALES	3.928	84.234	4,66%	3,81%

Días de Baja	Días de baja AT+EP+CC registrados.
Días Teóricos Trabajados	Días de alta de cada trabajador en las empresas con cobertura profesional y común con FREMAP. Dentro del fichero de movimientos que envía la TGSS se calculan los días que ha estado el trabajador de alta en la empresa y se suman los días de todos los trabajadores.
Índice de Absentismo Absoluto Total	Relación porcentual entre los días de baja (AT+EP+CC) respecto a los días teóricos de trabajo de los trabajadores de las empresas que tienen la cobertura de las contingencias profesionales y comunes con FREMAP: (Días de baja AT+EP+CC / días teóricos) * 100.
Sector	Datos referentes al colectivo protegido por FREMAP en el Sector y/o zona seleccionado.

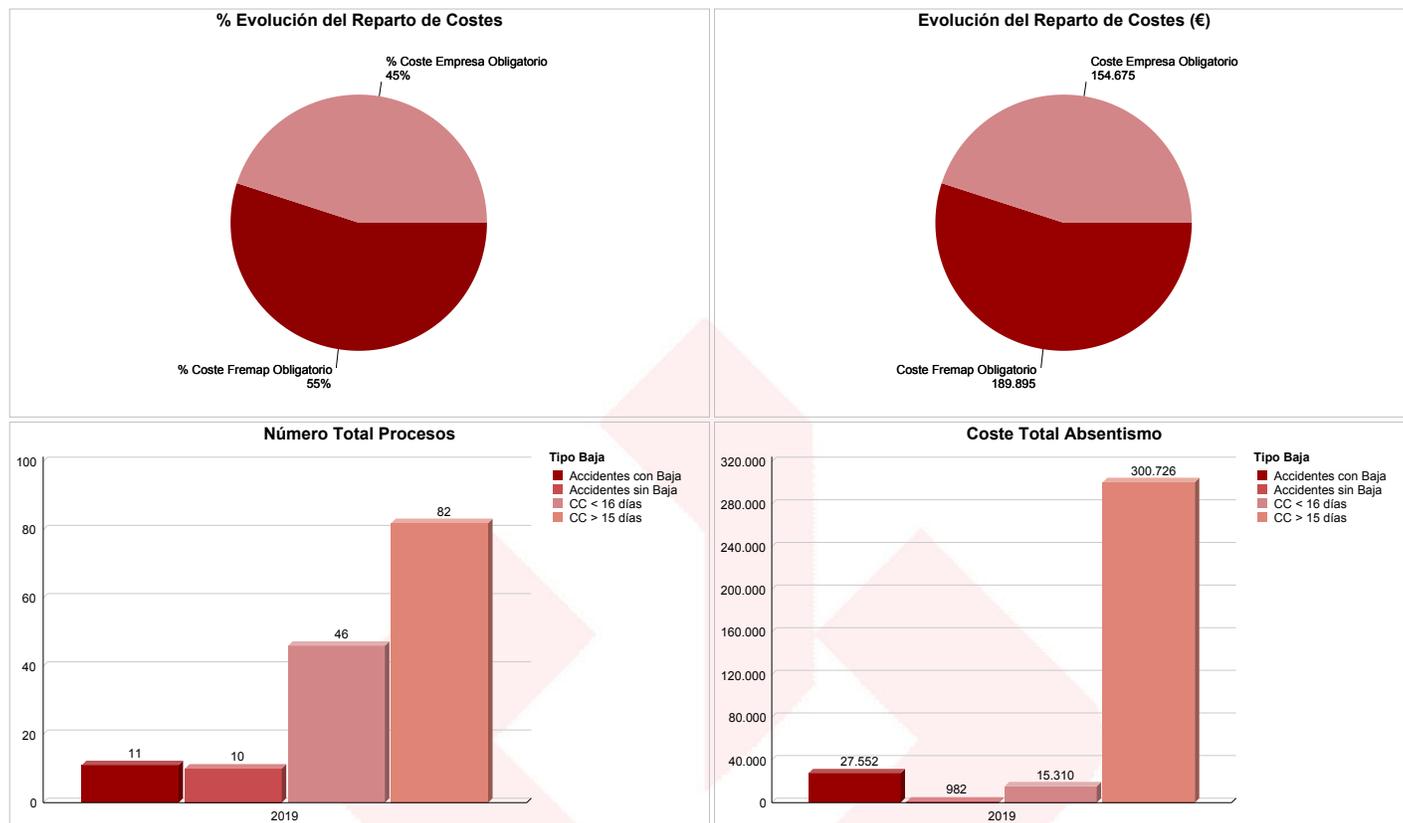


PERIODO: ENERO a MARZO

ESTIMATIVO DE COSTES DEL ABSENTISMO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

COSTE TOTAL DE ABSENTISMO

% Compl. Voluntario Baja AT: 0 % Compl. Voluntario Baja ITCC: 0 % (3 primeros días), 0 % (17 días siguientes), 0 % (más de 21 días) % Coste Sustitución: 0 %



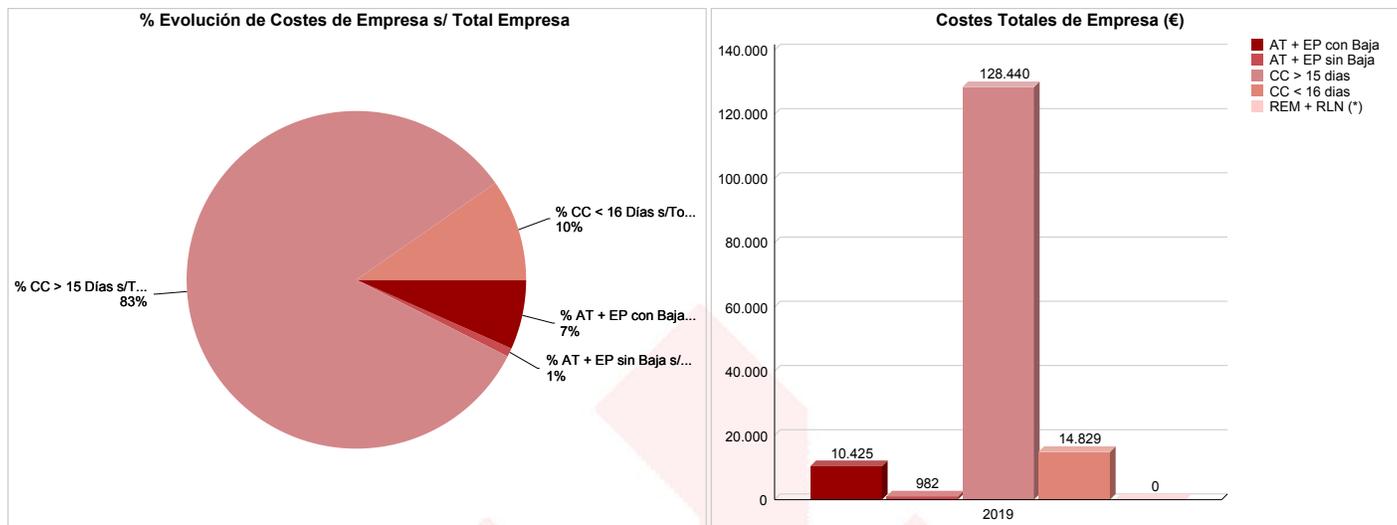
CONCEPTO		2019
Coste Obligatorio Empresa	Del día de Accidente o Baja	1.043 €
	C.C. día 4 al 15	21.891 €
	Cuota empresa de S.S.	98.433 €
	Vacaciones	33.308 €
	Coste Obligatorio Empresa	154.675 €
Compl. Voluntarios Y otros costes Empresa	AT, EP (C.V. 0%)	0 €
	C.C. 3 primeros días (C.V. 0%)	0 €
	C.C. 17 días siguientes (C.V. 0%)	0 €
	C.C. Resto de días (C.V. 0%)	0 €
	Coste Mejora Voluntaria Empresa	0 €
	Sustitución del Personal (C.S. 0%)	0 €
Coste Empresa	154.675 €	
Coste para FREMAP	AT + EP	17.127 €
	C.C. día 4 al 15	0 €
	C.C. día 16 al 20	6.524 €
	C.C. desde día 21	166.244 €
	REM + RLN	0 €
	Coste para FREMAP	189.895 €
Coste Total Absentismo	344.570 €	
Salario diario medio selección	76 €	

PERIODO: ENERO a MARZO

ESTIMATIVO DE COSTES DEL ABSENTISMO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

COSTE DE ABSENTISMO PARA EMPRESA

% Compl. Voluntario Baja AT: 0 % Compl. Voluntario Baja ITCC: 0 % (3 primeros días), 0 % (17 días siguientes), 0 % (más de 21 días) % Coste Sustitución: 0 %



CONCEPTO	2019	
	Total (€)	% s/Total
Coste Empresa AT + EP con Baja	10.425	6,74%
Coste Empresa AT + EP sin Baja	982	0,63%
Coste Empresa CC > 15 días	128.440	83,04%
Coste Empresa CC < 16 días	14.829	9,59%
Coste Empresa REM + RLN (*)	0	0,00%
Coste Total Empresa	154.675	

(*) Si la empresa se acoge a la bonificación establecida en el Art. 1 RD-L 11/1998 de 4 de septiembre, el coste sería cero.

Coste Obligatorio Empresa	Del día de accidente o baja	A cargo de la Empresa en Contingencia Profesional.
	C.C. día 1º al 3º	El trabajador no percibe subsidio.
	C.C. día 4º al 15º	El 60% de la Base reguladora.
	Cuota empresa de S.S.	(AT y EP): Se aplica la tarifa de primas establecidas en la disposición cuarta de la Ley 42/2006 de 28 de diciembre, actualizado según CNAE, + 23,60% (Cuota C.C.) + 5,50% (Desempleo) + 0,20% (FOGASA) + 0,60% (FP).
	Vacaciones	Número de días de baja en el periodo de estudio, por 0,082 (30/365) y por la base reguladora. Se tiene en cuenta la tarifa de cotización
Compl. Voluntarios y otros costes Empresa	AT, EP	El Complemento Voluntario indicado por la empresa hasta un máximo del 25% de la Base Reguladora.
	C.C. 3 primeros días al 100%	El Complemento Voluntario indicado por la empresa hasta un máximo del 100% de la Base Reguladora.
	C.C. 17 días siguientes al 40%	El Complemento Voluntario indicado por la empresa hasta un máximo del 40% de la Base Reguladora.
	C.C. Resto de días al 25%	El Complemento Voluntario indicado por la empresa hasta un máximo del 25% de la Base Reguladora.
	Sustitución del personal	Se calcula como el Coste Total del Absentismo por el % de Coste de Sustitución indicado por la empresa.
Coste para Fremap	AT y EP	El 75% de la Base Reguladora a partir del día de la baja médica.
	REM y RLN	El 100% de la Base Reguladora desde la fecha de suspensión de la relación laboral hasta la fecha de parto.
	C.C. día 16º al 20º	El 60% de la Base Reguladora.
	C.C. desde día 21º	El 75% de la Base Reguladora.
Salario diario medio selección	Base Reguladora diaria media de los trabajadores en Baja.	

NOTA: En caso de extinción de la relación laboral del trabajador, el coste se calcula hasta la fecha de dicha extinción. Según establezca el convenio aplicable, el empresario podrá hacerse cargo de un porcentaje de complemento al subsidio de IT.

ABSENTISMO AT + EP



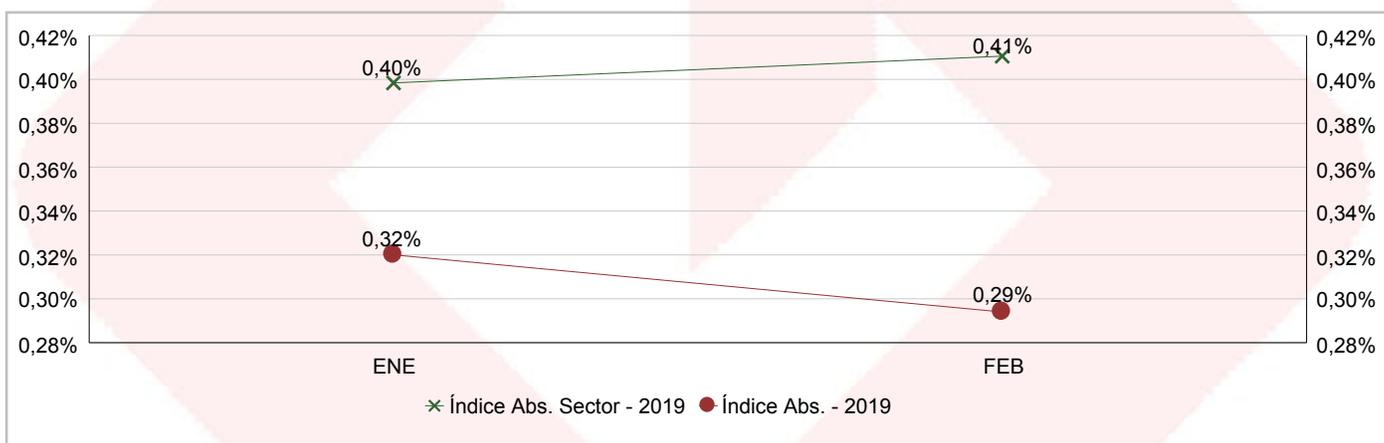
PERIODO: ENERO a MARZO

COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE ABSENTISMO ABSOLUTO AT + EP

	2019			
	Días de Baja	Días Trab.	Índice Abs.	Índice Abs. Sector
ENERO	156	48.746	0,32%	0,40%
FEBRERO	128	43.538	0,29%	0,41%
TOTALES	284	92.284	0,31%	0,40%

Días de Baja AT+EP	Número de días de baja en el período seleccionado correspondientes a Accidentes de Trabajo o Enfermedad Profesional.
Días Teóricos Trabajados	Días de alta de cada trabajador en la empresa con cobertura de contingencia profesional con FREMAP. Dentro del fichero de movimientos que envía la TGSS se calculan los días que ha estado el trabajador en alta en la empresa y se suman los días de todos los trabajadores.
Índice de Absentismo Absoluto AT+EP	Relación porcentual entre los días de baja (AT+EP) respecto a los días teóricos de trabajo de los trabajadores de las empresas que tiene la cobertura de las contingencias profesionales con FREMAP: (Días de baja AT+EP / días teóricos) * 100.
Sector	Datos referentes al colectivo protegido por FREMAP en el Sector y/o zona seleccionado.



PENDIENTES DE ALTA AT + EP



COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PENDIENTES DE ALTA AT + EP

Ejercicio	Mes	Nº Trabajadores	Nº Días de Baja	Media de Trabajadores Pendientes de Alta	% Pendientes de Alta AT/EP	% Pendientes de Alta AT/EP del Sector
2018	DICIEMBRE	1.577	260	8,39	0,53%	0,39%
2019	ENERO	1.550	156	5,03	0,32%	0,40%
	FEBRERO	1.552	128	4,57	0,29%	0,41%

Nº Trabajadores	Número de Trabajadores en la fecha indicada.
Nº Días de Baja	Días de baja correspondientes a los procesos de AT+EP en el mes de referencia.
Media de Trabajadores Pendientes de Alta	Nº Días de Baja entre Nº Días del Mes.
% Pendientes de Alta AT/EP	Porcentaje que supone la media de trabajadores pendientes de alta sobre el nº de trabajadores..
Sector	Datos referentes al colectivo protegido por FREMAP en el Sector y/o zona seleccionado.

PENDIENTES DE ALTA AT + EP



COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PENDIENTES DE ALTA AT + EP



EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE INCIDENCIA



COMP. SECTOR: CNAE TODOS

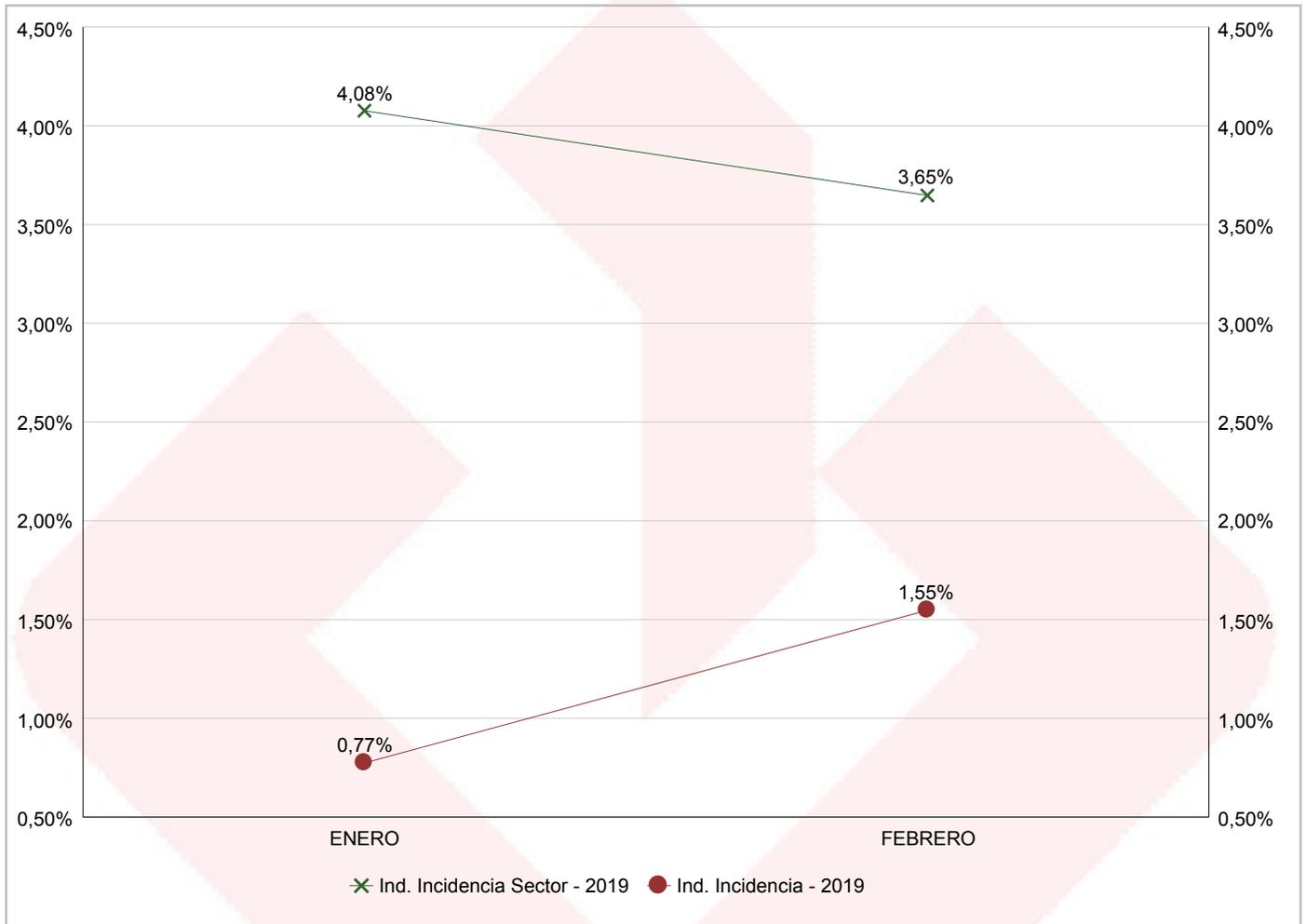
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE INCIDENCIA

Ejercicio	Mes	Nº Trabajadores	Nº Accidentes	Índice de Incidencia Mensual	Nº Accidentes Acumulados	Media Anual de Trabajadores	Nº Accid. Extrap. a Diciembre	Índice de Incidencia	Índice de Incidencia Sector
2018	DICIEMBRE	1.577	1	0,06%	35	1.553,58	35,00	2,25%	3,98%
2019	ENERO	1.550	1	0,06%	1	1.550,00	12,00	0,77%	4,08%
	FEBRERO	1.552	3	0,19%	4	1.551,00	24,00	1,55%	3,65%

Nº Trabajadores	Número de Trabajadores en la fecha indicada.
Nº Accidentes	Número de accidentes con baja en jornada de trabajo registrados en el mes. Excluidas recaídas.
Índice de Incidencia Mensual	Es el porcentaje que los accidentes de trabajo con baja registrados en el mes representa sobre los trabajadores en ese mes.
Nº Accidentes Acumulados	Número de accidentes con baja registrados en el ejercicio hasta el mes indicado.
Media Anual de Trabajadores	Media de trabajadores en el año hasta el mes indicado.
Nº Accidentes Extrap. a Diciembre	Número de accidentes acumulados por 12 entre el número de meses transcurridos en el ejercicio (desde la fecha de efecto de la empresa en FREMAP).
Índice de Incidencia	Porcentaje que los accidentes de trabajo con baja representan sobre la plantilla de la empresa. Se calcula como el cociente entre los accidentes extrapolados a diciembre y la media de trabajadores en el período de cálculo.
Sector	Datos referentes al colectivo protegido por FREMAP en el Sector y/o zona seleccionado.

COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE INCIDENCIA



ABSENTISMO CC



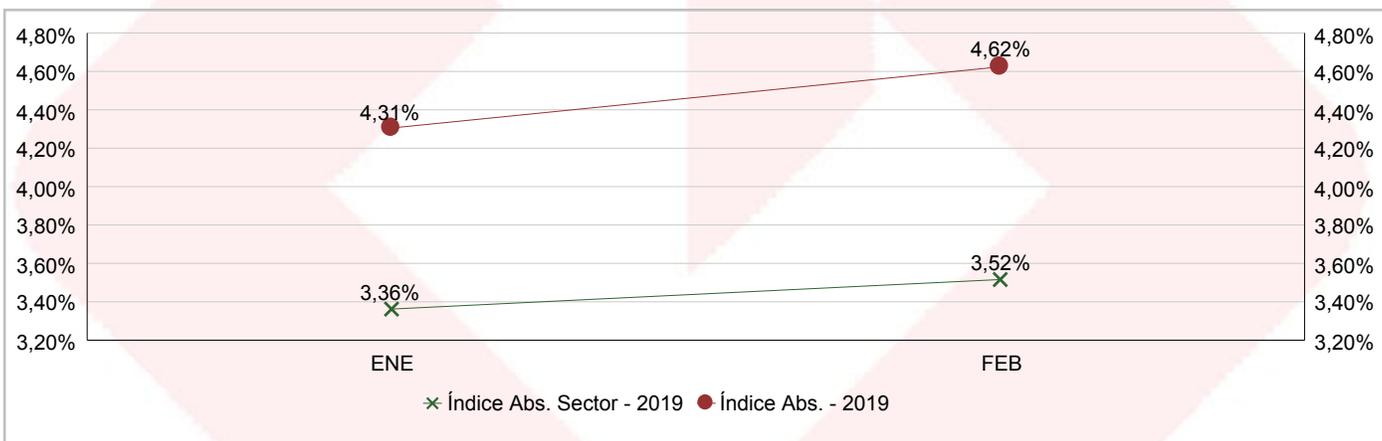
PERIODO: ENERO a MARZO

COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE ABSENTISMO ABSOLUTO CC

	2019			
	Días de Baja	Días Trab.	Índice Abs.	Índice Abs. Sector
ENERO	1.916	44.504	4,31%	3,36%
FEBRERO	1.837	39.730	4,62%	3,52%
TOTALES	3.753	84.234	4,46%	3,44%

Días de Baja CC	Número de días de baja de Contingencias Comunes registrados.
Días Teóricos Trabajados	Días de alta de cada trabajador en la empresa con cobertura de Contingencia común con FREMAP. Dentro del fichero de movimientos que envía la TGSS se calculan los días que ha estado el trabajador en la empresa y se suman los días de todos los trabajadores.
Índice de Absentismo Absoluto CC	Relación porcentual entre los días de baja (CC) respecto a los días teóricos de trabajo de los trabajadores de las empresas que tiene la cobertura de las contingencias comunes con FREMAP: (Días de baja CC / días teóricos) * 100.
Sector	Datos referentes al colectivo protegido por FREMAP en el Sector y/o zona seleccionado.



PENDIENTES DE ALTA CC



COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PENDIENTES DE ALTA CC

Ejercicio	Mes	Nº Trabajadores	Nº Días de Baja	Media de Trabajadores Pendientes de Alta	% Pendientes de Alta CC	% Pendientes de Alta CC del Sector
2018	DICIEMBRE	1.439	1.931	62,29	4,33%	3,10%
2019	ENERO	1.414	1.916	61,81	4,37%	3,38%
	FEBRERO	1.416	1.837	65,61	4,63%	3,52%

Nº Trabajadores	Número de Trabajadores en la fecha indicada.
Nº Días de Baja	Días de baja correspondientes a los procesos de contingencia común en el mes de referencia.
Media de Trabajadores Pendientes de Alta	Nº Días de Baja entre Nº Días del Mes.
% Pendientes de Alta CC	Porcentaje que supone la media de trabajadores pendientes de alta sobre el nº de trabajadores..
Sector	Datos referentes al colectivo protegido por FREMAP en el Sector y/o zona seleccionado.

COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PENDIENTES DE ALTA CC



EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA



COMP. SECTOR: CNAE TODOS

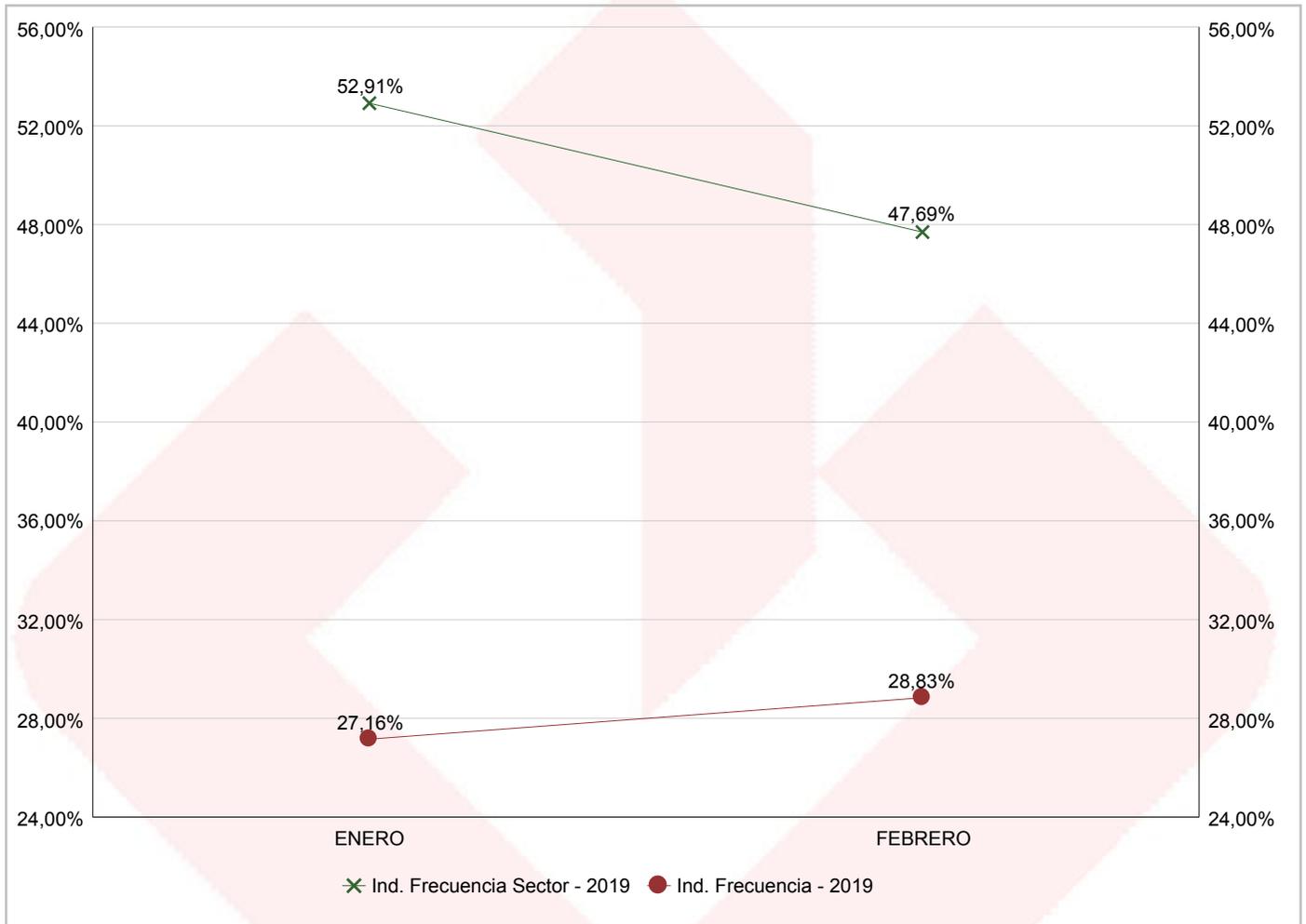
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA

Ejercicio	Mes	Nº Trabajadores	Nº Bajas CC	Índice de Frecuencia Mensual	Num Bajas CC Acumuladas	Media Anual de Trabajadores	Num Bajas CC Extrap. a Diciembre	Índice de Frecuencia	Índice de Frecuencia Sector
2018	DICIEMBRE	1.439	31	2,15%	317	1.411,25	317,00	22,46%	34,10%
2019	ENERO	1.414	32	2,26%	32	1.414,00	384,00	27,16%	52,91%
	FEBRERO	1.416	36	2,54%	68	1.415,00	408,00	28,83%	47,69%

Nº Trabajadores	Número de Trabajadores en la fecha indicada.
Nº Bajas CC	Número de bajas por contingencia común en la fecha indicada.
Índice de Frecuencia Mensual.	Es el porcentaje que las bajas de CC en el mes representan sobre los trabajadores en ese mes.
Nº Bajas CC Acumuladas	Número de bajas por contingencia común en el ejercicio hasta el mes indicado.
Media Anual de Trabajadores	Media de trabajadores en el año hasta el mes indicado.
Nº Bajas CC Extrap. a Diciembre	Número de bajas de CC acumuladas por 12 entre el número de meses transcurridos en el ejercicio (desde la fecha de efecto de la empresa en FREMAP).
Índice de Frecuencia	Porcentaje que los procesos de baja CC extrapolados a diciembre representan sobre la media anual de trabajadores. Se calcula como el cociente entre las bajas de CC extrapoladas a diciembre y la media de trabajadores en el período de cálculo.
Sector	Datos referentes al colectivo protegido por FREMAP en el Sector y/o zona seleccionado.

COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA



ABSENTISMO REM + RLN



PERIODO: ENERO a MARZO

COMP. SECTOR: CNAE TODOS

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE ABSENTISMO ABSOLUTO REM + RLN

	2019			
	Días de Baja	Días Trab.	Índice Abs.	Índice Abs. Sector
ENERO	0	9.391	0,00%	0,34%
FEBRERO	0	8.391	0,00%	0,34%
TOTALES	0	17.782	0,00%	0,34%

Días de prestación REM+RLN	Número de días de prestación por Riesgo en Embarazo y/o Lactacia natural registrados en el período seleccionado.
Días Teóricos Trabajados	Días de alta de cada trabajadora menor de 50 años en las empresas con cobertura de contingencia profesional con FREMAP. Dentro del fichero de movimientos que envía la TGSS se calculan los días de alta que ha estado la trabajadora de menos de 50 años en la empresa y se suman los días de todas esas trabajadoras.
Índice de Absentismo Absoluto REM+RLN	Relación porcentual entre los días de prestación REM+RLN respecto a los días teóricos de trabajo de las trabajadoras de menos de 50 años de las empresas que tienen la cobertura de las contingencias profesionales con FREMAP: (Días de prestación REM+RLN/ días teóricos) * 100.
Sector	Datos referentes al colectivo protegido por FREMAP en el Sector y/o zona seleccionado.

